

Algemene Voorwaarden – Uncapped Recruitment

(h.o.d.n. Boogert Recruitment & Heuven Recruitment)

Artikel 1 – Definities

- 1.1. Uncapped Recruitment: de handelsnaam waaronder Boogert Recruitment en Heuven Recruitment gezamenlijk opereren, niet zijnde een juridische entiteit met een eigen KvK-nummer.
- 1.2. Opdrachtgever: iedere natuurlijke of rechtspersoon die met Uncapped Recruitment een overeenkomst sluit tot het leveren van recruitmentdiensten.
- 1.3. Kandidaat: iedere natuurlijke persoon die via Uncapped Recruitment wordt voorgesteld aan een opdrachtgever.
- 1.4. Overeenkomst: iedere mondelinge of schriftelijke afspraak tussen Uncapped Recruitment en de opdrachtgever betreffende de werving & selectie van kandidaten.

Artikel 2 – Toepasselijkheid

- 2.1. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen, overeenkomsten en dienstverlening van Uncapped Recruitment.
- 2.2. Afwijkingen zijn alleen geldig indien schriftelijk overeengekomen.
- 2.3. Indien één of meerdere bepalingen nietig zijn of vernietigd worden, blijven de overige bepalingen onverkort van kracht.

Artikel 3 – Dienstverlening

- 3.1. Uncapped Recruitment levert diensten op het gebied van werving en selectie binnen met name de automotive sector.
- 3.2. De dienstverlening is gebaseerd op een inspanningsverplichting en geen resultaatsverplichting.
- 3.3. Uncapped Recruitment is geen partij bij de arbeidsovereenkomst tussen kandidaat en opdrachtgever.

Artikel 4 – Vergoeding

- 4.1. Voor iedere succesvolle plaatsing is opdrachtgever een vooraf overeengekomen fee verschuldigd, doorgaans een percentage van het bruto jaarsalaris.
- 4.2. De vergoeding is opeisbaar bij ondertekening van het arbeidscontract tussen kandidaat en opdrachtgever.
- 4.3. Alle genoemde bedragen zijn exclusief btw.

Artikel 5 – Garantie

5.1. Bij voortijdig vertrek van een geplaatste kandidaat binnen een termijn van drie maanden, biedt Uncapped Recruitment éénmalig een kosteloze herbemiddeling aan óf gelden de voorwaarden zoals opgenomen in de W&S overeenkomst met de opdrachtgever.

5.2. De garantie vervalt indien het vertrek te wijten is aan de opdrachtgever of indien er sprake is van gewijzigde functie-inhoud of omstandigheden.

Artikel 6 – Vertrouwelijkheid & Privacy

6.1. Beide partijen verplichten zich tot geheimhouding van vertrouwelijke informatie.

6.2. Kandidaten worden uitsluitend voorgesteld met hun toestemming, conform geldende privacywetgeving (AVG).

6.3. Opdrachtgever is verantwoordelijk voor correcte omgang met ontvangen persoonsgegevens.

Artikel 7 – Aansprakelijkheid

7.1. Uncapped Recruitment (inclusief Boogert Recruitment en Heuven Recruitment) is niet aansprakelijk voor enige vorm van directe of indirecte schade, gevolgschade, bedrijfsschade of andere verliezen die voortvloeien uit:

- de selectie of het handelen van de kandidaat;
- het niet tot stand komen van een arbeidsovereenkomst;
- onjuiste of onvolledige informatie, tenzij sprake is van opzet of bewuste roekeloosheid.

7.2. De opdrachtgever is te allen tijde zelf verantwoordelijk voor de uiteindelijke aanstelling van een kandidaat en het aangaan van een arbeidsovereenkomst.

7.3. Iedere aansprakelijkheid van Uncapped Recruitment is in alle gevallen beperkt tot maximaal het bedrag van de in rekening gebrachte fee per plaatsing.

Artikel 8 – Overige bepalingen

8.1. Opdrachtgever zal zonder toestemming van Uncapped Recruitment geen rechtstreeks contact onderhouden met voorgestelde kandidaten buiten het wervingsproces om.

8.2. Indien een kandidaat via Uncapped Recruitment wordt voorgesteld en binnen 12 maanden door opdrachtgever wordt aangenomen (in loondienst of als zelfstandige), is opdrachtgever alsnog de bemiddelingsvergoeding verschuldigd.

Artikel 9 – Toepasselijk recht en geschillen

9.1. Op deze algemene voorwaarden en alle overeenkomsten is Nederlands recht van toepassing.

9.2. Geschillen zullen exclusief worden voorgelegd aan de bevoegde rechter in het arrondissement waarin Boogert Recruitment of Heuven Recruitment statutair is gevestigd.